

หลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์
การสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเขียนเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ด้วยตนเอง โดยมีองค์ประกอบ และรูปแบบในการเขียน ดังนี้

๑. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอ

(๑) ให้เสนอในรูปแบบของงาน/โครงการหรือกิจกรรม และกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จไว้ด้วย โดยการ นำเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์นี้ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องแสดงถึงแนวคิด ความคาดหวัง เป้าหมายหรือความตั้งใจ และ แนวทางปฏิบัติของตนที่จะดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายในการปฏิบัติหน้าที่ของเทศบาล ในด้านต่าง ๆ ของ ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก เช่น การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการเพื่อให้เทศบาลมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการจัดการบริการสาธารณะ และการรองรับการถ่ายโอนภารกิจต่าง ๆ เพื่อให้เกิดสุขแก่ประชาชนอย่างแท้จริง ตลอดจนอาจอ้างอิงทฤษฎี แนวคิด หลักการ วิชาการต่าง ๆ โดยข้อเสนอดังกล่าวจะต้องเป็นข้อเสนอที่เป็นรูปธรรมและสามารถนำไปปฏิบัติได้ และมีเหตุผลประกอบข้อเสนอที่น่าเชื่อถือ มีความสอดคล้องกันประเด็นต่าง ๆ ซึ่งสามารถนำไปตรวจติดตาม ประเมินผลได้

(๒) บทสรุปและข้อเสนอแนะ

๒. รูปแบบการเขียนข้อความ

การเขียนข้อความเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ดังนี้

(๑) ให้มีการแบ่งโครงสร้างการเขียนให้ชัดเจนตามองค์ประกอบที่กำหนดตามข้อ ๑

(๒) มีลักษณะที่เป็นรูปธรรมและมีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ

(๓) ให้หลักการบริหารทางวิชาการและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งอาจยกตัวอย่างมา ประกอบพอสังเขปเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดียิ่งขึ้น

(๔) มีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ โดยจัดพิมพ์และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๗ ชุด ตามแบบที่กำหนดตัวอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์

๓. รูปแบบการนำเสนอ

(๑) ปกหน้า

(๒) สารบัญ

(๓) ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

(๔) บทสรุป

(๕) เอกสารอ้างอิง

แบบเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

ของ.....

ตำแหน่ง..... เทศบาล.....

อำเภอ..... จังหวัด.....

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล.....

.....
.....
.....

ข้อเสนอ.....

.....
.....
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

.....
.....
.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้เสนอข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

...../...../.....

แบบแสดงผลงานด้านการบริหารจัดการ (ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี)

ของ.....

ตำแหน่ง..... เทศบาล.....

อำเภอ..... จังหวัด.....

เพื่อประกอบการสมัครคัดเลือกในตำแหน่ง ปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง)

๑. ชื่อผลงาน.....

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

๓. ความรู้ที่ใช้ในการดำเนินการ (ที่แสดงถึงศักยภาพในการบริหารจัดการ).....

๓.๑

๓.๒

๓.๓

๔. สรุปสาระสำคัญของผลงานและขั้นตอนในการดำเนินการ.....

.....

.....

๕. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....

.....

๖. ประโยชน์ของผลงาน/การได้รับการยอมรับ

.....

.....

๗. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

๘. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

ขอรับรองว่าผลงานด้านการบริหารจัดการดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

๒. วุฒิการศึกษา จำนวนคะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

วุฒิกการศึกษาต้องเป็นวุฒิกการศึกษาที่ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเท่านั้น

ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนน
ปริญญาเอก			๑๕.๐๐
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า			๑๓.๐๐
ประกาศนียบัตรชั้นสูงหรือเทียบเท่า			๑๒.๐๐
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า			๑๑.๐๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่า			๑๐.๐๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่า			๙.๐๐

วุฒิกการศึกษาเทียบเท่า หมายถึง วุฒิกการศึกษาที่เทียบเท่ากับวุฒิกการศึกษาที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง จำนวนคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบันคะแนนเต็ม ๑๐คะแนน

ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนน
๑๐ปีขึ้นไป			๙.๒๐
๙ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี			๘.๘๐
๘ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๙ ปี			๘.๔๐
๗ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๘ ปี			๘.๐๐
๖ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๗ ปี			๗.๖๐
๕ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๖ ปี			๗.๒๐
๔ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๕ ปี			๖.๘๐
๓ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๔ ปี			๖.๔๐
๒ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓ ปี			๖.๐๐

๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในทางการบริหาร (พิจารณาเฉพาะตำแหน่งในทางการบริหารโดยไม่ต้องพิจารณาระดับตำแหน่ง เช่น ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล/หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/หัวหน้าส่วนต่าง ๆ มานานเท่าใด เป็นต้น)

คะแนนเต็ม ๑๐คะแนน

ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนน
๑๕ปีขึ้นไป			๙.๕๐
๑๔ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๕ ปี			๙.๒๕
๑๓ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๔ ปี			๙.๐๐
๑๒ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๓ ปี			๘.๗๕
๑๑ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๒ ปี			๘.๕๐
๑๐ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๑ ปี			๘.๒๕
๙ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี			๘.๐๐
๘ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๙ปี			๗.๗๕
๗ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๘ ปี			๗.๕๐

๖ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๗ ปี	๗.๒๕
๕ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๖ ปี	๗.๐๐
๔ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๕ ปี	๖.๗๕
๓ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๔ ปี	๖.๕๐
๒ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓ ปี	๖.๒๕
๑ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒ ปี	๖.๐๐

หมายเหตุ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้นับถึงวันยื่นใบสมัคร

๔. อายุราชการ จำนวนคะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนน
๓๔ปีขึ้นไป			๑๔.๗๕
๓๒ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๔ ปี			๑๔.๕๐
๓๐ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๒ ปี			๑๔.๒๕
๒๘ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๐ ปี			๑๔.๐๐
๒๖ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๘ ปี			๑๓.๗๕
๒๔ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๖ ปี			๑๓.๕๐
๒๒ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๔ปี			๑๓.๒๕
๒๐ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๒ ปี			๑๓.๐๐
๑๘ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๐ ปี			๑๒.๗๕
๑๖ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๘ ปี			๑๒.๕๐
๑๔ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๖ ปี			๑๒.๒๕
๑๒ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๔ ปี			๑๒.๐๐
๑๐ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๒ ปี			๑๑.๗๕
๘ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี			๑๑.๕๐
๖ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๘ ปี			๑๑.๒๕
๔ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๖ ปี			๑๑.๐๐

หมายเหตุ การนับอายุราชการให้นับถึงวันยื่นใบสมัคร

๕. การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี) จำนวนคะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

ระดับ ๘	ระดับ ๗	ระดับ ๖	คะแนน
ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย			๑๕.๐๐
ถูกทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือถูกว่ากล่าวตักเตือน ๑ ครั้ง			๑๔.๐๐
ถูกทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือถูกว่ากล่าวตักเตือน ๒ ครั้ง			๑๓.๐๐
ภาคทัณฑ์ ๑ ครั้ง			๑๒.๐๐
ตัดเงินเดือน ๑ ครั้ง			๑๑.๐๐
ลดขั้นเงินเดือน ๑ ครั้ง			๑๐.๐๐
ถูกลงโทษทางวินัย ๒ ครั้ง(ไม่รวมถูกทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือถูกว่ากล่าวตักเตือน)			๙.๐๐
ถูกลงโทษทางวินัยเกินกว่า ๒ ครั้ง(ไม่รวมถูกทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือถูกว่ากล่าวตักเตือน)			๗.๐๐

๖. การพิจารณาความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๕ ปี) จำนวนคะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน			รวม จำนวนขั้น/ปี	คะแนนที่ได้
๒ ขั้น/ครั้ง/ปี	๑.๕ ขั้น/ครั้ง/ปี	๑ ขั้น/ครั้ง/ปี		
๕	-	-	๑๐	๑๔.๐๐
๔	๑	-	๙.๕	๑๓.๕๐
๔	-	๑	๙.๐	๑๓.๐๐
๓	๒	-	๙.๐	
๓	๑	๑	๘.๕	๑๒.๕๐
๒	๓	-	๘.๕	
๓	-	๒	๘.๐	๑๒.๐๐
๒	๒	๑	๘.๐	
๑	๔	-	๘.๐	
๒	๑	๒	๗.๕	๑๑.๕๐
๑	๓	๑	๗.๕	
-	๕	-	๗.๕	
๒	-	๓	๗.๐	๑๑.๐๐
๑	๒	๒	๗.๐	
-	๔	๑	๗.๐	
๑	๑	๓	๖.๕	๑๐.๕๐
-	๓	๒	๖.๕	
๑	-	๔	๖.๐	๑๐.๐๐
-	๒	๓	๖.๐	
-	๑	๔	๕.๕	๙.๕๐
-	-	๕	๕.๐	๙.๐๐