



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด... เทศบาลตำบลท่าบองหลวง อำเภอมะทอก จังหวัดลำพูน  
ที่... ลพ.๕๔๘๐๑/๔๐๑... วันที่... ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓  
เรื่อง... การออกมาตรการภายใน ตามเกณฑ์การตรวจประเมิน ITA การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)...

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าบองหลวง

ตามที่ มีแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) กำหนดให้มีการออกมาตรการภายใน คือ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น การกำหนดมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ๆ เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล เป็นต้น ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีรายละเอียดดังนี้-

### การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณที่ผ่านมา

ในปี ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลท่าบองหลวง ได้รับคะแนน ๕๑.๖๐ คะแนน อยู่ในระดับ E ซึ่งเมื่อวิเคราะห์ผลการประเมินในปีที่ผ่านมาแล้ว เทศบาลตำบลท่าบองหลวง ยังไม่ผ่านเกณฑ์ ต้องมีการปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ให้ผู้ประเมินสามารถเข้าดูได้ในหัวข้อการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ซึ่งผู้ดูแลระบบจะเพิ่มรายละเอียดข้อมูลการประเมินในเว็บไซต์ให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น และสามารถเข้าดูได้ง่ายยิ่งขึ้น

### จุดแข็ง

๑. มีเว็บไซต์ [www.thatoungluang.go.th](http://www.thatoungluang.go.th) มีข้อมูลการตรวจประเมินต่างๆ จึงสามารถลงระบบได้ตลอดเวลาและเป็นปัจจุบัน
๒. มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลตรงตามประเด็นการประเมินครบถ้วน
๓. มีอุปกรณ์ในการทำงานที่เพียงพอ เช่น คอมพิวเตอร์สำหรับบริการประชาชน และบริการเจ้าหน้าที่ที่ไปตอบข้อมูลในระบบ
๔. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่เป็นรูปธรรม แต่ควรเพิ่มเติมในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ITA เข้าไปด้วย
๕. การจัดหมวดหมู่ในการประเมิน เพื่อรองรับการตรวจประเมิน OIT ในปีที่ผ่านมา มีการจัดระบบข้อมูลไว้ในหน้าเว็บเดียวทำให้ค้นหาข้อมูลและประเมินได้ง่าย ดังนั้น ในปี ๒๕๖๔ ควรดำเนินการเช่นเดียวกันนี้อีก
๖. มีการมอบหมายงานที่ชัดเจน ทำให้ติดตาม เสร็จงานได้อย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม

ข้อบกพร่อง

๑. หน่วยงานตรวจสอบการประเมินได้คิดข้อมูลที่ยากขึ้น ทำให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานยากขึ้นเพราะแต่ละปีต้องมีการตรวจสอบ LPA ,ประเมินผู้บริหาร และ ITA ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแบ่งเวลาให้เป็นระบบมากขึ้น
๒. กรอบระยะเวลาดำเนินการจัดเตรียมข้อมูล ITA จำกัด ระยะเวลาเร่งรัด ข้อมูลบางอย่างเตรียมไม่ทัน
๓. ยังขาดการประชุมชี้แจงบางแนวทางให้ชัดเจนเกี่ยวกับการดำเนินการประเมิน ITA

มาตรการภายในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลท่าทุ่งหลวง

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังกล่าวข้างต้น สามารถนำไปกำหนดมาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตามเกณฑ์ประเมิน ข้อ ๐๔๓ นำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้.-

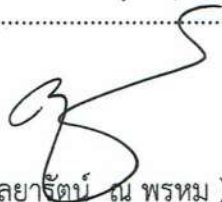
๑. กำหนดให้มีการมอบหมายงานที่ชัดเจน เป็นคำสั่ง/บันทึกข้อความภายใน เพื่อติดตามเร่งรัดงาน ให้มีการประเมิน ITAS เกิดผลสำเร็จตามมา พร้อมมีการประชุมเน้นย้ำ อธิบายแนวทางการประเมิน ITA ชักซ้อมแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้งานเกิดผลสำเร็จ
  ๒. มีการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ทั้งทางเอกสาร และระบบ e-plannacc และรายงานผู้บริหารทราบ
  ๓. ให้กำหนดเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ITA เข้าไปในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยกำหนดเป้าหมายว่าต้องได้รับคะแนนการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕
  ๔. ให้ Admin และผู้จัดทำเว็บไซต์ ของเทศบาลตำบลท่าทุ่งหลวงร่วมกันจัดหมวดหมู่ในการประเมินเพื่อรองรับการตรวจประเมิน OIT ในปีที่ผ่านมามีการจัดระเบียบข้อมูลให้สามารถค้นหาข้อมูลได้อย่างสะดวกและปี ๒๕๖๔ จะดำเนินการทำต่อไป
  ๕. ผู้บริหารมีการกำกับ กวดขัน ติดตามเร่งรัดงานเป็นประจำในการประชุมต่างๆ
  ๖. มีการบันทึกรายงานผลการดำเนินการในระบบ ITAS เพื่อรายงาน ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการ รายงานปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการ
- จึงเห็นควรจัดทำประกาศมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานเทศบาลตำบลท่าทุ่งหลวง และประกาศให้ทุกส่วนราชการและสาธารณะ ทราบต่อไป

  
(นายยุทธนา ปิงชัย)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

เห็นชอบให้จัดทำโครงการมรดกฯ และปรกฏในทุกระดับ  
เทศบาลนครพนม

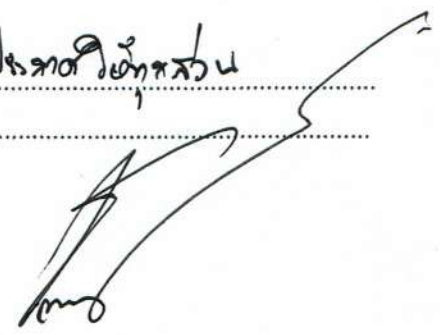
(ลงชื่อ)

  
(นางสาวกัลยาจิตน์ เจริญพรหม)  
ปลัดเทศบาลตำบลท่าทุ่งหลวง

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

เห็นชอบให้จัดทำมรดกฯ และปรกฏในทุกระดับ  
ราชการ/ค.ส.น.ร. : พ.ร.บ. ๓๖/๖๒

(ลงชื่อ)

  
(นายวิทวัส จอมขันเงิน)  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าทุ่งหลวง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าทุ่งหลวง อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน.....

ที่.....ลพ.๕๔๘๐๑./๔๐๒.....วันที่.....๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓.....

เรื่อง.....การออกมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน.....

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ

ตามที่มีการกำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) กำหนดให้มีการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม นั้น

เทศบาลตำบลท่าทุ่งหลวง ได้ดำเนินการประกาศออกมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลท่าทุ่งหลวง ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้ว จึงขอแจ้งให้ทุกส่วนราชการทราบต่อไป โดยทุกท่านสามารถเข้าไปศึกษามาตรการต่างๆ ได้ตามเว็บไซต์ ของเทศบาลตำบลท่าทุ่งหลวง ได้ที่ [www.thatoungluang.go.th](http://www.thatoungluang.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งเวียนเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

(นายวิหวัศ จอมขันเงิน)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าทุ่งหลวง



ประกาศเทศบาลตำบลทาทุ่งหลวง

เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลทาทุ่งหลวง

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การปฏิบัติการกิจของเทศบาลตำบลทาทุ่งหลวง เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๖๘/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เทศบาลตำบลทาทุ่งหลวง จึงเห็นสมควรกำหนดมาตรการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนี้-

๑. ให้หัวหน้าส่วน / กอง กำกับดูแลแต่ละส่วน / กอง แจ้งเวียนคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๖๘/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบและมาตรการฉบับนี้ให้ข้าราชการและบุคลากรของส่วนราชการทุกคนในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

๒. ให้นำหน่วยงานปฏิบัติงานโดยมีการมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

๓. กรณีมีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาด และรวดเร็ว

๔. กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ผู้มีหน้าที่ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องเคร่งครัด โดยผู้บริหารต้องมีการควบคุม กำกับดูแลการดำเนินการให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบกับรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ กำหนดให้บุคลากรในเทศบาลตำบลทาทุ่งหลวง ดำเนินงานตามแนวทางการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวิฑูรย์ จอมขันเงิน)

นายกเทศมนตรีตำบลทาทุ่งหลวง