



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทาทุ่งหลวง อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน
ที่ ลพ ๕๔๘๐๑/๒๗๓ วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ดำเนินโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการ
ประชาชนดีเด่น (บุคคลต้นแบบแห่งปี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการการศึกษา
พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมา เทศบาลตำบลทาทุ่งหลวง

ด้วยงานกาเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทาทุ่งหลวง ได้จัดทำโครงการ
เชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น (บุคคลต้นแบบแห่งปี)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมา ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ
ในการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคนต่อไป

ดังนั้น จึงขอประชาสัมพันธ์โครงการเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
และให้บริการประชาชนดีเด่น (บุคคลต้นแบบแห่งปี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้พนักงานเทศบาล
พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาได้รับทราบ โดยให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลทาทุ่งหลวง
ทุกคนมีส่วนร่วมในการคัดเลือกโดยทำการลงคะแนนเสียง ในบัตรลงคะแนนเสียงเพื่อคัดเลือกเจ้าหน้าที่เทศบาล
ตำบลทาทุ่งหลวง ให้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบแห่งปี ๖๒” จำนวน ๑ คน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นางสาวกัลยารัตน์ อ. พรหม)
ปลัดเทศบาลตำบลทาทุ่งหลวง

ทราบ

(นายยุทธนา ปิงชัย)
หัวหน้าสำนักปลัด

ทราบ

(นายแดนชัย ชัดคำ)
ผู้อำนวยการกองช่าง

ทราบ

(นางจิรวรรณ ปลายสุวรรณ)
ผู้อำนวยการกองคลัง

ทราบ

(นางสาวสุภาภรณ์ แสงป้อ)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา

**โครงการเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
และให้บริการประชาชนดีเด่น (บุคคลต้นแบบแห่งปี)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น (บุคคลต้นแบบแห่งปี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญ ในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญ ในการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ดังนั้นหากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติอันประกอบด้วยคุณธรรม ๔ ประการ

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมืองที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ ดังประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่ง ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่นประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่นมีส่วนร่วมในการคัดเลือกรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดิทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับเทศบาลตำบลทาทุ่งหลวง ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลทาทุ่งหลวง เมื่อวันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงได้จัดโครงการนี้ขึ้น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้น เกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมา ของเทศบาลตำบลทาทุ่งหลวง มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรภายในสำนักงาน

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๓.๖ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖

๔. เป้าหมาย

ได้บุคคลที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบแห่งปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ คน

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมา ในสังกัดได้ทราบรายละเอียดโครงการ และวัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลทาทุ่งหลวงเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมา ของเทศบาลตำบลทาทุ่งหลวง ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น (บุคคลต้นแบบแห่งปี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๕.๔ จัดประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมา ของเทศบาลตำบลทาทุ่งหลวง ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น (บุคคลต้นแบบแห่งปี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๕.๕ ดำเนินการคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลบุคคลต้นแบบแห่งปี ๖๒ โดยเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลทาทุ่งหลวงทุกคนมีส่วนร่วมในการคัดเลือกโดยทำการลงคะแนนเสียง ในบัตรลงคะแนนเสียงเพื่อคัดเลือกเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลทาทุ่งหลวง ให้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบแห่งปี ๖๒”

๕.๖ สรุปผลคะแนน จากบัตรลงคะแนนเสียงฯ

๕.๗ ประกาศรายชื่อและประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมา ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ “บุคคลต้นแบบแห่งปี ๖๒”

๕.๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลทาทุ่งหลวง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลทาทุ่งหลวง อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทาทุ่งหลวง อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ


๑๐.๑ บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๒ มีแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลทาทุ่งหลวง

๑๐.๓ สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้กับบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลทาทุ่งหลวง

๑๐.๔ ประชาชนและสังคมได้รับทราบถึงกิจกรรมของเทศบาลตำบลทาทุ่งหลวงที่แสดงถึงการ

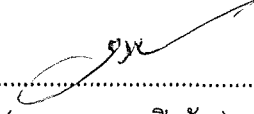
บริหารตามหลักธรรมาภิบาล

(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ

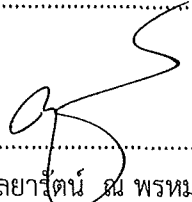
(นางพิสมัย กิตติคำ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นผู้เสนอโครงการ -- เพื่อประโยชน์แก่การปฏิบัติงานของคณะในสังกัด / สรรพากรในเขตจังหวัด
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการ

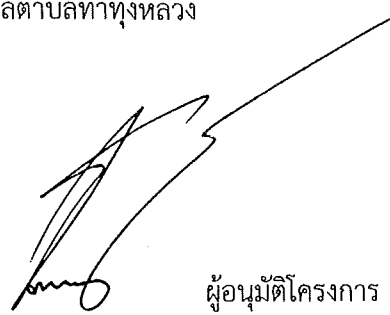
(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นายยุทธนา ปิงชัย)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ เพื่อเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติงานของคณะในสังกัด / สรรพากรในเขตจังหวัด
เห็นชอบอนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวกัลยาณี ตันพรหม)
ปลัดเทศบาลตำบลท่าทุ่งหลวง

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวิทวัส จอมขันเงิน)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าทุ่งหลวง



ประกาศเทศบาลตำบลท่าทุ่งหลวง

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น (บุคคลต้นแบบแห่งปี) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

ด้วยเทศบาลตำบลท่าทุ่งหลวง ได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาของเทศบาลตำบลท่าทุ่งหลวง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาเทศบาลตำบลท่าทุ่งหลวง ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรม จริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานเทศบาล ดังนั้นเพื่อให้การสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าทุ่งหลวง ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับเทศบาลตำบลท่าทุ่งหลวง ได้ประกาศ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ของเทศบาลตำบลท่าทุ่งหลวง อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศเมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมา ของเทศบาลตำบลท่าทุ่งหลวง
๒. ปฏิบัติราชการในเทศบาลตำบลท่าทุ่งหลวง ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้า และลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปร่างของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

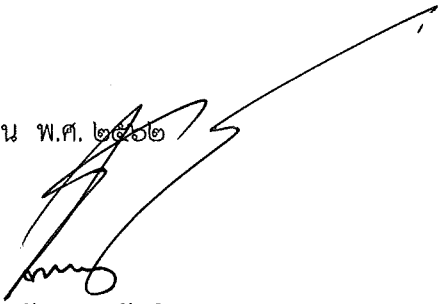
๑. ดำเนินการคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลบุคคลต้นแบบแห่งปี ๖๒ โดยเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลทาทุ่งหลวงทุกคนมีส่วนร่วมในการคัดเลือกโดยทำการลงคะแนนเสียง ในบัตรลงคะแนนเสียงเพื่อคัดเลือกเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลทาทุ่งหลวง ให้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบแห่งปี ๖๑”
๒. ทำการสรุปผลคะแนน จากบัตรลงคะแนนเสียงฯ พิจารณาจากผู้ได้รับคะแนนสูงสุดในการรับเกียรติบัตร

๓. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายเทศมนตรีตำบลทาทุ่งหลวง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวิหวัศ จอมขันเงิน)

นายกเทศมนตรีตำบลทาทุ่งหลวง